



Beleidsplan 2017

VIDIUS in volle vaart!

15 december 2016

VIDIUS studentenunie
Achter Sint Pieter 25 | 3512 HR | Utrecht
info@vidius.nl | 030 253 62

Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt het beleidsplan voor 2017 van VIDUIS studentenunie, met als titel "VIDIUS In Volle Vaart!". In dit beleidsplan zetten wij onze ideeën en doelstellingen voor het jaar 2017 uiteen. Per onderwerp wordt een korte context geschetst waarna wij de doelen die we willen behalen presenteren en de middelen die nodig zijn om deze doelen te behalen.

In de voorgaande jaren heeft VIDIUS grote stappen gezet op het gebied van interne organisatie en externe profilering. In 2016 is daarnaast het eerste lustrum van VIDIUS gevierd en is er een algemene visie geschreven voor VIDIUS. Al deze mijlpalen maken dat VIDIUS op dit moment een prachtige organisatie is die niet alleen goed in elkaar zit, maar ook een rijke invloedssfeer en een gedegen basis heeft. Door de behaalde doelen van afgelopen jaren ligt er nu misschien nog wel meer potentieel voor VIDIUS dan ooit tevoren, waarmee we de kern van dit beleidsplan raken: wij willen dit jaar de huidige "vaart" van VIDIUS omarmen en er nog een schepje bovenop doen.

Ons beleid voor 2017 draait om ambitie en enthousiasme. We realiseren ons wat voor en waarvoor een organisatie als VIDIUS studentenunie is, en leggen de lat nog een stuk hoger. Ons beleid is daarom grofweg in te delen in drie onderwerpen. Allereerst willen wij de interne professionalisering van VIDIUS doorzetten en de basis van VIDIUS als organisatie verder verstevigen. Daarnaast zijn we trots op VIDIUS en wat we doen, en mag iedereen dat weten. Door externe profilering hoog op de agenda te zetten wordt onze invloed nog verder uitgebreid en is VIDIUS een vanzelfsprekende gesprekspartner die veel te bieden heeft. Als laatste steunen wij de visie van VIDIUS van harte en streven we naar Utrecht als ideale studentenstad. De eerste of vervolgstappen worden ook hier gezet.

Dankzij de visie van VIDIUS is het duidelijk waar wij als organisatie voor staan en waar ons beleid toe dient. In 2017 blijven we uiteraard bezig met actuele ontwikkelingen en het lopend beleid. Daarnaast gaan wij volledig gebruik maken van het potentieel van VIDIUS en zowel de punten op de i zetten als nieuwe dingen proberen.

Het is met trots en blijdschap dat wij u uitnodigen om samen met ons dit beleidsplan te lezen, en samen te werken aan Utrecht als ideale studentenstad. Er is nog veel werk te verzetten, maar wij zijn er klaar voor!

Met enthousiaste groet,

Bestuur ó der VIDIUS studentenunie

Thomas van Gemert, voorzitter
Lennart van Wageningen, secretaris
Siebren Teule, penningmeester
Marte Wolthuizen, vicevoorzitter
Rens de Groot, algemeen bestuurslid



Inhoudsopgave

Voorwoord.....	2
Leeswijzer.....	5
Visie en missie.....	6
Hoofdstuk 1: Interne professionalisering.....	7
1.1 Presidium.....	7
1.2 Reglementen.....	7
1.3 Administratie.....	7
1.4 Pnyx.....	8
1.5 Interne duurzaamheid.....	8
1.6 Huidige diensten.....	9
1.7 Nieuwe diensten.....	9
1.8 Commissies.....	9
1.9 ZoekCommissie.....	10
1.10 Inwerking.....	10
1.11 Trainingen op Maat.....	11
1.12 Studentenlijn.....	11
Hoofdstuk 2: Externe profilering.....	12
2.1 Visie.....	12
2.2 Sponsorbeleid.....	12
2.3 Marketing.....	13
2.4 Lidorganisaties.....	14
2.5 StudieVerenigingenRaad.....	14
2.6 Ledenbinding.....	15
2.7 Pers en media.....	15
2.8 Sociale media.....	16
2.9 Website.....	16
2.10 Externe duurzaamheid.....	16
2.11 Utrechtse Introductie Tijd.....	17
Hoofdstuk 3: De ideale studentenstad.....	18
3.1 Onderwijs.....	18
3.2 Medezeggenschap.....	18



3.3 Huisvesting.....	19
3.4 Gemeente.....	21
3.5 Utrecht Science Park.....	22
3.6 Bereikbaarheid Uithof.....	22
3.7 Fietsen.....	23
3.8 Sport.....	24
3.9 Zorg.....	24
Hoofdstuk 4: Lopend beleid.....	26
4.1 Organisatie.....	26
4.2 De VIDUIS commissies.....	26
4.3 Landelijk.....	27
4.4 Van Visie naar Realiteit.....	27

Leeswijzer

Het beleid van VIDIUS studentenunie voor 2017 kenmerkt zich door een grote diversiteit aan onderwerpen en toepassingsgebieden. Om het beleid overzichtelijk te houden werken bieden we een leeswijzer aan. In 2017 zijn de centrale thema's interne professionalisering en externe profilering. Daarnaast zetten we ook stappen binnen de pijlers van de visie van VIDIUS en hebben we lopend beleid. Hieronder vindt u de meest gebruikte afkortingen in dit document.

Afkortingen

ASU	Actieplan Studentenhuisvesting Utrecht	OV	Openbaar Vervoer
AV	Algemene Vergadering	RAGweek	Raise And Give week
BHV	BedrijfsHulpVerlening	RvA	Raad van Advies
BoKS	Bewonersoverleg Koepel SSH	RvO	Reglement van Orde
CV	Curriculum Vitae	RvT	Raad van Toezicht
ESN	Erasmus Student Network	SoCo	SollicitatieCommissie
FUG	Federatie Utrechtse Gezelligheidsverenigingen	SSH	Stichting Studenten Huisvesting
HBO	Hoger Beroeps Onderwijs	ToM	Trainingen op Maat
HKU	Hogeschool voor de Kunsten Utrecht	UIT	Utrechtse Introductie Tijd
HU	Hogeschool Utrecht	USF	Utrechtse Studenten Federatie
ISHA	International Student Housing Assistance	USP	Utrecht Science Park
LSVb	Landelijke StudentenVakbond	UU	Universiteit Utrecht
MUST	Medezeggenschap Utrechtse Studenten	VIDIUS	Voor Iedereen Die In Utrecht Studeert
NvdP	Nacht van de Professoren	VIDIUS SVO	VIDIUS StudieVerenigingenOverleg
OC	Opleidingscommissie	VIDIUS SVR	VIDIUS StudieVerenigingenRaad
OER	Onderwijs Examen Regeling	WHW	Wet Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek
OOFU	Overkoepelend Orgaan Faculteitsverenigingen Utrecht	WO	Wetenschappelijk Onderwijs
OSHU	Overleg Studieverenigingen Hogeschool Utrecht	ZoekCo	ZoekCommissie



Visie en missie

Visie

VIDIUS studentenunie gelooft in "toegang tot een zo goed mogelijk leven als student in Utrecht".

Dit is de kern van VIDIUS volgens onze visie. VIDIUS staat voor mogelijkheden en toegankelijkheid voor iedere student in Utrecht. Daarnaast strijden wij voor de toegankelijkheid en kwaliteit van onderwijs, facilitering, zelfontplooiing, leefomgeving en welzijn. Al deze onderwerpen en de gedachten van VIDIUS staan beschreven in het visiedocument der VIDIUS studentenunie: "De Ideale Studentenstad". Wij raden u zeker aan om ook dit document te lezen. Dit is te vinden op onze website.

Beleidsmissie 2017

VIDIUS studentenunie is een herkenbare, professionele en ambitieuze organisatie voor zowel haar leden als partners.

Het is van groot belang dat VIDIUS de middelen en het netwerk heeft om studentenbelangen te behartigen. VIDIUS moet iets wezenlijks te bieden hebben en altijd klaar staan om te reageren op actualiteiten en zelf initiatief te nemen om studentenbelangen te behartigen. Daarom is onze missie voor dit jaar voortbouwen en vernieuwen. We gaan verder met het werk op het gebied van professionalisering en externe profilering. Daarnaast nemen we gewaagde stappen om niet alleen een professionele en herkenbare organisatie te zijn, maar ook te blijven! De ambitie van VIDIUS moet duidelijk naar voren komen: VIDIUS is een professionele organisatie, maar niet bang om nieuwe dingen te proberen en op de bres te springen. De visie van VIDIUS is onze leidraad: We werken aan de pijlers van toegang tot een zo goed mogelijk leven als student in Utrecht, door middel van vernieuwingen en verbeteringen van onze basis.



Hoofdstuk 1: Interne professionalisering

1.1 Presidium

Het presidium heeft de leiding over de Algemene Vergadering en zorgt voor orde en structuur. In het ideale geval bestaat het presidium uit twee personen: een voorzitter en een notulist. Op deze manier kan de Algemene Vergadering zo soepel mogelijk verlopen en is de gang van zaken transparant.

Doel:

VIDIUS studentenunie heeft een volwaardig Presidium.

Middelen:

- Er wordt vóór de tweede AV van 2017 een notulist gevonden die zitting neemt in het presidium van 2016-2017.

1.2 Reglementen

Het Huishoudelijk Reglement is een document met daarin de regels rondom de vereniging. Dit is een aantal jaar geleden opgesteld, maar om het zo goed mogelijk actueel te houden gaat VIDIUS dit jaar het document herzien. Op deze manier past het Huishoudelijke Reglement bij de nieuwe en dynamische werkwijze die afgelopen jaar door VIDIUS is ingezet. Het is van belang dat het Huishoudelijk Reglement actueel is en aansluit bij de wensen van de vereniging.

Doel:

VIDIUS studentenunie heeft voor juni 2017 goede en actuele reglementen.

Middelen:

- De bestaande reglementen worden geëvalueerd met het huidig bestuur, oud-besturen, het presidium en de Raad van Toezicht.
- Aan de hand van de evaluatie wordt een nieuw reglement opgesteld.

1.3 Administratie

Afgelopen jaar is de papieren administratie van VIDIUS zo goed als volledig gedigitaliseerd in het administratieprogramma Codex. Dit programma heeft een ledenadministratiesysteem en een kennisbank als belangrijkste functionaliteiten. Afgelopen jaar is hier al gebruik van gemaakt en dit kan komend jaar uitgebreid worden. Codex is inmiddels flink gegroeid als bedrijf en VIDIUS is één van de belangrijkste partners. Hierdoor liggen er veel kansen om te helpen in de ontwikkeling zodat de digitale opties voor VIDIUS en de mogelijkheden voor lidorganisaties kunnen groeien.

Door het in gebruik nemen van Codex is er nu sprake van een administratie in twee programma's. Naast Codex maakt VIDIUS gebruik van het financiële boekhoudprogramma Conscribo. Hierdoor moet er nu handmatig dingen toegevoegd worden in beide programma's. Om dit te voorkomen, komt er een koppeling tussen beide programma's.



Tevens is de interne structuur van de kennisbank nog niet volledig op orde, waardoor deze niet efficiënt gebruikt kan worden. Dit is wel nodig om structureel gebruik te maken en de continuïteit te waarborgen van een goede digitale administratie.

Doel:

De ledenadministratie van VIDUIS studentenunie is volledig gedigitaliseerd, met het oog op efficiëntie en tijdsbesparing.

Middelen:

- Er komt een koppeling tussen het administratieprogramma Codex en boekhoudprogramma Conscribo.
- Er komt een alumnibestand met daarin het papieren archief van USF Studentenbelangen.

Doel:

De digitale administratie van VIDUIS dient als voorbeeld voor anderen.

Middelen:

- Er komt een vaste structuur in de kennisbank van VIDUIS.
- Er komt een upgrade naar een breder pakket t.b.v. diensten voor lidorganisaties.
- VIDUIS draagt bij aan de ontwikkeling van Codex.

1.4 Pnyx

Afgelopen jaar zijn er een aantal veranderingen geweest in de Pnyx, het pand waar VIDUIS zetelt. Afgelopen jaar heeft VIDUIS een kamer in moeten leveren. Hierdoor hebben er enkele aanpassingen plaatsgevonden in het kantoor. Daarnaast is het zaalreserveringssysteem in handen van de portier van de Pnyx komen te liggen. Als vertegenwoordiger van de studentenorganisaties willen VIDUIS het voortouw nemen in het behouden van een goede werkorganisatie voor alle andere verenigingen in de Pnyx. In samenwerking met andere partijen in het pand is hiervoor een commissie in het leven geroepen om bij te dragen aan dit streven.

Doel:

Alle organisaties in de Pnyx hebben een goede werk- en leefomgeving.

Middelen:

- De Pnyx-commissie zorgt structureel voor een werkbare en goede sfeer in het pand.
- Er wordt, in samenwerking met de portiers, gezorgd voor een werkend zaalreserveringssysteem.
- De besturen die dagelijks aanwezig zijn in de Pnyx krijgen elk collegejaar gratis BHV-cursussen aangeboden.



1.5 Interne duurzaamheid

Als studenten belangenbehartiger vinden wij het belangrijk dat studenten, de burgers van de toekomst, bewust omgaan met hun fysieke en sociale omgeving. Als koepel van de Utrechtse studentenorganisaties vervult VIDUIS hierin een voorbeeldfunctie. Door kleine aanpassingen te maken in ons dagelijkse beleid kunnen we VIDUIS klaarstomen voor een duurzame toekomst. Het opstellen van een intern duurzaamheidsbeleid is daarmee een eerste stap in de goede richting. Een deel hiervan is het papierloos werken. Nadat in 2016 een groot deel van de administratie van VIDUIS gedigitaliseerd is, is het in 2017 tijd om de financiële administratie eenzelfde richting op te sturen.

Doel:

VIDIUS studentenunie heeft een intern duurzaamheidsbeleid en voert dit uit.

Middelen:

- Er wordt een intern duurzaamheidsbeleid geschreven en nageleefd.
- Het gehele subsidietraject wordt gedigitaliseerd en verwerkt in Codex.
- VIDIUS stapt over naar een duurzame bank zoals ASN of Triodos.
- Het declaratiesysteem van VIDIUS wordt gedigitaliseerd.

1.6 Huidige diensten

Afgelopen jaar is er in samenwerking met Fietspunt een pilot gestart om fietsen te verkopen aan studenten. VIDIUS vindt het belangrijk dat alle studenten zich veilig, makkelijk en snel in Utrecht kunnen verplaatsen. Komend jaar blijft de samenwerking bestaan om studenten van betaalbare en veilige fietsen te voorzien.

Tevens heeft VIDIUS een beamerverhuur waar zowel lidorganisaties als individuele leden gebruik van mogen maken. Dit gebeurt echter niet vaak en komend jaar gaat goed gekeken worden wat er met deze dienst moet gebeuren.

Doel:

VIDIUS studentenunie heeft een helder beeld van de toegevoegde waarde van de huidige diensten.

Middelen:

- De fietsverkoop wordt geëvalueerd en zo nodig aangepast.
- Er worden stappen ondernomen om de beamerverhuur weer aantrekkelijk te maken, dan wel op te zeggen.

1.7 Nieuwe diensten

VIDIUS had afgelopen jaar het doel om nieuwe diensten op te zetten voor zowel leden als lidorganisaties om meer aan te kunnen bieden. Hier is afgelopen jaar een aanzet toe gemaakt, maar op dit gebied valt er nog veel door te zetten en te ontwikkelen. Om deze reden heeft dit opnieuw een plaats gekregen in ons beleidsplan. Er valt hierbij te denken aan kortingen voor verenigingen op bijvoorbeeld busverhuur, een notaris of andere zaken.

Doel:

VIDIUS studentenunie heeft twee nieuwe diensten voor zowel leden als lidorganisaties.



Middelen:

- Er wordt een pilot gestart voor de VIDUIS Verhuurt Marktplaats (onderling verhuren/uitlenen van producten en diensten tussen lidverenigingen van VIDUIS)
- Er komt een pas voor leden waarmee ze korting kunnen krijgen in Utrecht.
- Er komen centraal geregelde kortingen ten behoeve van lidorganisaties.

1.8 Commissies

VIDIUS telt zes verschillende commissies: de commissie Onderwijs, de commissie Stad, de Nacht van de Professoren, de ZoekCommissie, de SollicitatieCommissie en de Sponsoringcommissie. De sponsoringcommissie komt later in dit stuk aan bod. De commissies Onderwijs en Stad maken zich hard voor de belangen van de Utrechtse student. De manier waarop dit gebeurt, ligt geheel in de handen van de commissies zelf. De NvdP is een commissie die namens VIDIUS een feestje organiseert voor alle studenten in Utrecht. Het feit dat de commissies zo zelfstandig te werk gaan, kan er toe leiden dat ze geen goed overzicht hebben van wat VIDIUS verder doet. Wij vinden het belangrijk om de commissies enerzijds veel vrijheid te geven in hun functioneren, maar daarnaast ook meer bij de organisatie te betrekken.

Doel:

De commissieleden van VIDIUS studentenunie zijn betrokken bij de organisatie van VIDIUS als geheel.

Middelen:

- Commissieleden van de commissies van VIDIUS kunnen waar nodig trainingen krijgen om hun kennis of vaardigheden te verhogen.
- Commissiewerk wordt zichtbaarder tijdens acties, activiteiten of in de nieuwsbrief.
- Er wordt een introductieactiviteit voor alle commissieleden georganiseerd.

1.9 ZoekCommissie

Voor het nieuwe bestuur van VIDIUS studentenunie willen natuurlijk de beste personen op de juiste plek. Om geschikte kandidaten te vinden moet je wel deze personen bereiken. De ZoekCommissie (ZoekCo) speelt hierin een grote rol. Dit jaar willen we de ZoekCo zo organiseren dat het een breed netwerk heeft en dus uit alle kanten van de studentenpopulatie mensen weet te vinden. Ook gaan we ons inzetten voor een goede informatievoorziening voor mensen die geïnteresseerd zijn in een VIDIUS bestuursjaar. Het zoekboekje zal inzichtelijk maken wat je van een jaar besturen van VIDIUS kunt verwachten.

Doel:

De ZoekCommissie van VIDIUS studentenunie is professioneel en heeft een breed netwerk.

Middelen:

- De ZoekCo als commissie heeft een vast profiel waarmee diversiteit gewaarborgd is.
- De ZoekCo gebruikt zoekprofielen om kandidaten te vinden, deze profielen worden ingestemd door de AV.



- Het zoekboekje en de informatievoorziening worden concreter en bruikbaar.

1.10 Inwerking

VIDIUS vindt het belangrijk dat het nieuwe bestuur goed voorbereid aan het jaar begint. Daarom is een goede inwerking van groot belang. Het nieuwe bestuur dient van alles op de hoogte te zijn; van VIDIUS en haar visie tot aan de vorderingen in het beleid. Op dit moment gaan er binnen VIDIUS verschillende inwerkdocumenten rond. Om te zorgen dat er in de inwerking niets wordt vergeten, vinden wij het belangrijk dat er een inclusief document komt waar het nieuwe bestuur altijd op terug kan vallen. Dit document kan vervolgens een basis vormen voor de komende jaren, zowel voor de functies als portefeuilles.

Doel:

Het aankomende bestuur van VIDIUS studentenunie heeft een goed georganiseerde inwerkperiode, waarin functies, portefeuilles en beleid goed volledig en duidelijk zijn overgedragen.

Middelen:

- Voordat het inwerktraject van start gaat, ligt er voor iedere portefeuille een inwerkdocument klaar.
- Voordat de sollicitaties plaatsvinden, ligt er voor iedere functie een inwerkdocument klaar. Ten tijde van de sollicitatiegesprekken ligt het inwerktraject vast, zodat de sollicitant hier al vanaf het begin van de procedure rekening mee kan houden.
- Het nieuwe bestuur is wordt per portefeuille op de hoogte gesteld van de beleidsdoelen en in hoeverre deze al bereikt zijn.

1.11 Trainingen op Maat

Trainingen op Maat is het trainingsbureau van de Landelijke Studentenvakbond waar studenten en studentenorganisaties voor een klein bedrag en naar draagkracht trainingen kunnen aanvragen. Een paar jaar geleden is het eigen trainingsbureau van VIDIUS gefuseerd met ToM omdat het eigen bureau niet de gewenste prestatie kon leveren. Echter, in de afgelopen jaren is er veel onduidelijkheid geweest tussen de LSVb en VIDIUS over de bijdrage, verantwoordelijkheid en financiële compensatie van beide partijen. VIDIUS ziet wel degelijk een waardevolle toevoeging van het trainingsbureau voor de Utrechtse studentenverenigingen en organisaties. Daarom wil VIDIUS de samenwerking met ToM voorzetten en verduurzamen zodat zowel VIDIUS en de LSVb duidelijkheid en kwaliteit kunnen bieden naar elkaar en naar de achterban van beide partijen.

Doel:

VIDIUS heeft een goed functionerende samenwerking met Trainingen op Maat.

Middelen:

- VIDIUS evalueert samen met de LSVb en de andere bonden de werking van ToM.
- VIDIUS en de LSVb maken heldere afspraken over hun realisatie en inzet betreffende ToM.



- VIDIOUS staat open voor een deel van de organisatorische kant en kiest samen met de LSVb een invulling die werkbaar is en past bij de financiële compensatie
- VIDIOUS zet zich actief in voor het werven en onderhouden van trainers.

1.12 Studentenlijn

De Studentenlijn is een juridische dienst van de LSVb waar studenten naar toe kunnen bellen voor juridische vragen of hulp. De Studentenlijn wordt beheerd door de LSVb en de diensten worden ingevuld door een aantal bonden. Bij de Studentenlijn zijn de afgelopen jaren een aantal problemen gesignaleerd, zoals het niet opnemen van de telefoon, geen werkend beleid voor uitval door ziekte en slechte registratie van klachten. Daarom is in 2016 besloten om met de LSVb, VIDIOUS en de andere betrokken bonden om de Studentenlijn te verbeteren. Dit project begon in 2016 en loopt tot begin 2017. Het is de wens van VIDIOUS om dit project voort te zetten in 2017 en een actieve bijdrage te leveren aan de Studentenlijn ten behoeve van studenten.

Doel:

VIDIOUS Rechtshulp werkt probleemloos met de studentenlijn van de LSVb.

Middelen:

- De documenten van de LSVb over de Studentenlijn vormen onderdeel van de inwerking voor nieuwe rechtshelpers.
- Het bestuur van de VIDIOUS Rechtshulp neemt actief deel in de communicatiekanalen betreffende de Studentenlijn.
- Het bestuur van de VIDIOUS Rechtshulp neemt deel aan bijeenkomsten en vergaderingen betreffende de Studentenlijn.

Hoofdstuk 2: Externe profilering

2.1 Visie

De visie van VIDIOUS is in 2016 opgesteld naar aanleiding van de lange vraag vanuit de vereniging en haar achterban om een meerjarig handvat, voor de standpunten van VIDIOUS en haar ideaalbeeld van Utrecht als studentenstad. Nu de visie er is, is het tijd om deze uit te dragen. Niet alleen door ons handelen, maar ook door mensen er actief van op de hoogte te brengen. Dit willen we doen in het kader van externe profilering van VIDIOUS als organisatie. Een boekje met daarin helder en duidelijk de visie en de organisatie van VIDIOUS helpt ons daarbij. We willen dit verspreiden onder onze achterban, leden en lidorganisaties om zoveel mogelijk mensen achter ons doel te krijgen.

Doel:

VIDIOUS studentenunie draagt boekjes over VIDIOUS uit naar haar achterban.

Middelen:

- Er wordt een boekje gemaakt met daarin informatie over VIDIOUS en haar visie.
- Het boekje wordt verspreid onder leden en lidverenigingen, maar ook ter promotie aan geïnteresseerden.

2.2 Sponsorbeleid

VIDIOUS studentenunie heeft de afgelopen jaren zich steeds verder ontwikkeld, met meerdere commissies, rechtshulp-medewerkers en grotere projecten. Graag willen wij meer kunnen bieden aan de Utrechtse student, onze leden en lidorganisaties. VIDIOUS is daarbij vaak afhankelijk van externe partijen. Echter moet VIDIOUS ook haar onafhankelijkheid, haar missie en haar visie waarborgen in deze samenwerkingen. Om deze reden is het sponsorbeleid van VIDIOUS opgesteld, wat in 2017 haar eerste uitwerkingen gaat krijgen.

Er wordt een sponsoring commissie opgezet die een intern document gaat opstellen waarin potentiële, huidige en afgewezen sponsoren worden bijgehouden. Op basis van dit document gaat de commissie, in samenwerking met het bestuur, op zoek naar sponsoren voor een activiteit in 2017. Ook gaat ze op zoek naar sponsoren voor de VIDIOUS kortingskaart die in 2017 wordt geïntroduceerd. Dit zijn de hoofdtaken van de sponsoring commissie. De eindverantwoordelijkheid voor de sponsoringovereenkomsten ligt altijd bij het bestuur en de RvT.

Verreweg het meeste inkomen van VIDIOUS bestaat uit geormerkt geld: geld dat een bepaalde oorsprong heeft en ook een bepaald doel moet hebben. Daardoor is het lastig om grote, nieuwe projecten op te starten die voordelig zijn voor de Utrechtse student. Een derde taak van de sponsoringcommissie is dan ook om op zoek te gaan naar een sponsor, die VIDIOUS in het algemeen financieel wil ondersteunen.

Doel:

VIDIOUS studentenunie heeft een start gemaakt met sponsoring voor de vereniging en activiteiten.



Middelen:

- Er wordt een sponsoringcommissie ingesteld voor het zoeken en contracteren van sponsoren.
- Er wordt door de sponsoring commissie een intern sponsordocument opgesteld met daarin ideeën voor sponsoring, organisaties die benaderd zijn voor sponsoring en de resultaten daarvan.
- Het functioneren van zowel het sponsorbeleid en de commissie wordt na een jaar geëvalueerd.

Doel:

De sponsoringcommissie zorgt voor sponsoring voor VIDUIS studentenunie.

Middelen:

- De sponsoringcommissie haalt een sponsor binnen voor een activiteit in 2017.
- De sponsoringcommissie haalt een sponsor binnen voor de kortingskaart voor leden of lidorganisaties.

2.3 Marketing

VIDIUS is als organisatie de afgelopen jaren stevig gegroeid. In deze groei is er nooit werkelijk gekeken naar de naamsbekendheid van VIDIUS bij de doelgroep en hoe deze naamsbekendheid onder de achterban vergroot kan worden. Om deze reden willen wij als bestuur dit jaar de portefeuille marketing/promotie opzetten en deze opnemen in het lopend beleid. Met de invoering van deze portefeuille kan er voor gezorgd worden dat VIDIUS bekender wordt bij de achterban. Door dit geheel nieuw op te zetten wordt er een basis gelegd om op door te kunnen bouwen. Deze basis moet de komende jaren leiden tot een grotere naamsbekendheid van VIDIUS studentenunie. Hoewel het vergroten van de naamsbekendheid altijd een doel is geweest en daarmee lopend beleid, zijn er een aantal zaken die we dit jaar specifiek willen bereiken. Hiermee wordt een goede basis gelegd voor de komende tijd.

Doel:

VIDIUS studentenunie heeft een marketingplan voor meerdere jaren en ten minste twee nieuwe partners.

Middelen:

- Er wordt een marketingplan opgesteld
- VIDIUS maakt in samenwerking met RAGweek een kalender.
- VIDIUS werkt samen met partners zoals de UITweek.
- VIDIUS zet speciale acties op rondom de diensten om de naamsbekendheid te vergroten.

Doel:

VIDIUS studentenunie heeft nieuw promotiemateriaal wat aansluit bij de organisatie.



Middelen:

- Er wordt een promotiefilmpje voor VIDUIS gemaakt.
- Er wordt een poster met alle werkzaamheden van VIDUIS ontwikkeld.

2.4 Lidorganisaties

VIDIUS is de koepel van de meeste studentenorganisaties in Utrecht en heeft in deze hoedanigheid al meer dan 80 verschillende lidorganisaties. Echter zijn er nog een aantal partijen ondervertegenwoordigd hierin. We streven naar om een zo compleet mogelijk bestand van lidorganisaties dat alle verschillende organisaties in Utrecht representeert. Op deze manier kan VIDUIS nog beter functioneren als koepelorgaan en meer kennis vergaren over wat er speelt in Utrecht. Om deze reden wordt er in gesprek gegaan met verschillende, voor VIDUIS, nieuwe partijen.

Aangezien de lidorganisaties van groot belang zijn voor de organisatie VIDUIS willen we ze komend jaar actiever betrekken bij het beleid. Door beter in contact te staan kan er meer input verweven worden over de zaken die spelen en valt er beter in te spelen op de vraag van de achterban

Doel:

VIDIUS studentenunie heeft ten minste 100 lidorganisaties.

Middelen:

- Er worden contacten gelegd met de FUG om deze groep studenten beter te vertegenwoordigen.
- Er worden contacten gelegd met studentenorganisaties in Amersfoort die gelieerd zijn aan de HU.
- Er wordt contact gelegd met de studieverenigingen op de HU zodat de HBO studenten beter vertegenwoordigd worden.

Doel:

VIDIUS studentenunie betreft haar lidorganisaties actief bij het lopend beleid.

Middelen:

- Het bestuur maakt meerdere keren per jaar een ronde langs alle kamers/kantoren van de lidorganisaties om input te vergaren voor VIDUIS.
- Aan het einde van het jaar wordt geëvalueerd of de lidorganisaties zich goed betrokken hebben gevoeld bij VIDUIS en waar kansen liggen voor de toekomst.

2.5 StudieVerenigingenRaad

De SVR is een onderdeel van VIDUIS en wordt gebruikt als de schakel tussen VIDUIS en de universitaire studieverenigingen. Vanuit VIDUIS is er veel informatie die relevant kan zijn voor studieverenigingen en haar bestuurders. Voor VIDUIS is het lastig om deze informatie bij alle verenigingen te krijgen, terwijl dit voor een vertegenwoordiger vanuit de VIDUIS SVR eenvoudig is. Zaken die relevant zijn voor studieverenigingen zullen komend jaar



door de vertegenwoordigers op hun faculteit verspreid worden. Tevens kan de SVR ondersteuning bieden bij het bedenken en ontwikkelen van nieuwe diensten voor lidorganisaties en kan de SVR dienen als denktank voor studievereniging gerelateerde zaken.

Doel:

De VIDUIUS SVR is een prominent onderdeel van VIDUIUS studentenunie.

Middelen:

- De VIDUIUS SVR krijgt een zichtbare plaats op de site van de Universiteit Utrecht.
- De VIDUIUS SVR is beter zichtbaar als de koepel van de universitaire studieverenigingen.
- De VIDUIUS SVR ondersteunt VIDUIUS bij studievereniging-gerelateerde zaken.

2.6 Ledenbinding

De leden en lidorganisaties vormen het belangrijkste deel van VIDUIUS. Door de inzet van actieve leden kan VIDUIUS veel meer bereiken dan door het bestuur alleen. Veel van de inzet van leden is onbetaald en gebeurt puur op basis van interesse en intrinsieke motivatie. VIDUIUS vindt dat de leden daarvoor bedankt dienen te worden. Dit is goed te combineren met ledenbinding, waardoor de achterban van VIDUIUS ook hechter wordt. Borrels en leuke, ontspannende activiteiten doen het altijd goed bij studenten en deze zullen dan ook zeker georganiseerd worden in 2017. Speciale aandacht verdient het doorzetten van de speldjesborrel, die dankzij het succes van de vorige editie in 2017 opnieuw zal worden georganiseerd. Daarnaast wil VIDUIUS kijken of het mogelijk is om bijvoorbeeld een studiereis op te zetten.

Doel:

VIDUIUS studentenunie organiseert komend jaar voor al haar leden een activiteit.

Middelen:

- Na elke AV zal er een borrel plaatsvinden.
- Er wordt een speldjesborrel georganiseerd.
- Er wordt een activo bedankdag georganiseerd.
- De Dag voor de Utrechtse student wordt georganiseerd.
- De VIDUIUS studiereis wordt uitgewerkt.

2.7 Pers en media

Pers & Media is één van de belangrijkste manieren van VIDUIUS om te lobbyen, onze mening uit te dragen en aandacht te vragen, met het doel om op te komen voor studentenbelangen. De portefeuille Pers & Media draait om het opzetten en verspreiden van persberichten, artikelen en het contact met de media in het algemeen. Deze portefeuille is redelijk compleet en stabiel. Echter, het is niet ondenkbaar dat er een gebeurtenis plaatsvindt die ons als VIDUIUS in de kern raakt, bijvoorbeeld het overlijden van een actief lid of een schandaal. Op dat soort momenten is het van belang dat de portefeuillehouder Pers & Media weet wat voor berichtgeving wenselijk is. Het is wenselijk



dat de manier om om te gaan met dergelijke calamiteiten niet per bestuur verschilt, en daarom wil VIDUIS een protocol opzetten om hier mee om te gaan.

Doel:

VIDIUS studentenunie heeft protocollen voor de omgang met bijzondere gebeurtenissen die betrekking hebben op studenten of de vereniging.

Middelen:

- VIDIUS stelt een document op waarin staat welke gebeurtenissen voor het een protocol van nut zijn.
- VIDIUS maakt een protocol voor deze gebeurtenissen.

2.8 Sociale media

Sociale Media is tegenwoordig erg belangrijk op het gebied van promotie, organiseren van activiteiten en informatie- of nieuwsvoorziening. VIDIUS doet al veel met sociale media, voornamelijk Facebook en Twitter. Echter ontbreekt er nog een beleid voor sociale media-gebruik door VIDIUS om ervoor te zorgen dat er optimaal gebruik gemaakt wordt van sociale media. Daarnaast ligt de LinkedIn-pagina van VIDIUS al een tijd stil. Dit is zonde en er moet gekeken worden naar mogelijkheden hiervoor.

Doel:

VIDIUS studentenunie heeft een professionele digitale informatievoorziening.

Middelen:

- Het LinkedIn profiel wordt nieuw leven ingeblazen.
- Er komt een plan voor de LinkedIn-pagina zodat we ons netwerk kunnen visualiseren.
- Er wordt een sociale media beleid opgesteld en uitgevoerd.

2.9 Website

De website van VIDIUS is het belangrijkste middel van VIDIUS voor naams- en gezichtsbekendheid, alsmede informatievoorziening, nieuws, werving, et cetera. Het is van groot belang dat de website volledig en overzichtelijk is voor alle soorten studenten in Utrecht. Daarnaast moet de website makkelijk te bewerken en onderhouden zijn door het bestuur van VIDIUS en is het wenselijk dat de website dermate duurzaam is dat deze meerdere jaren aan de eisen voldoet zonder grote (technische) veranderingen. Op dit moment biedt de website genoeg ruimte om onze informatie weer te geven. Helaas zijn er wel een aantal problemen ontstaan rondom de website, waaronder een virus, waardoor het onderhouden en aanpassen van de website erg lastig geworden is. Hieruit is de wens naar voren gekomen om een nieuwe website te maken die toekomstbestendig is.

Doel:

VIDIUS studentenunie heeft een professionele, veelzijdige, overzichtelijke en toekomstbestendige website.



Middelen:

- Er wordt een persoon gevonden die bereid is om een nieuwe website te maken voor VIDUIS tegen een kleine vergoeding.
- Er wordt een projectgroep opgezet om de website te ontwerpen en de eisen op te stellen.
- De nieuwe website wordt gebouwd en bij de AV van september gelanceerd.
- De inhoud van de huidige website wordt gecontroleerd, uitgebreid of vertaald waar nodig en overgezet naar de nieuwe website.

2.10 Externe duurzaamheid

Als spin in het web in de wereld van de Utrechtse student heeft VIDUIS een uitermate goede positie om belangrijke maatschappelijke problemen die o.a. studenten aangaan aan te kaarten. Duurzaamheid, in de breedste zin van het woord, is zo'n probleem. Echter heeft VIDUIS geen eigen studentenkamers, producten of andere materiële zaken die ze kan verduurzamen. Bij uitstek is VIDUIS daarentegen een partij die duurzaamheid aan kan kaarten bij alle organisaties die zich bevinden in en om het Utrechtse studentenleven. Ook is VIDUIS een partij zin die verschillende duurzaamheidsinitiatieven bij elkaar kan brengen, om hun bereik te vergroten. Er zijn al een flink aantal organisaties in Utrecht die zich bezighouden met duurzaamheid. Begin 2017 zal VIDUIS bepalen wat haar eigen plek in dit spectrum is. Dit wordt gedocumenteerd en hier zal gedurende de rest van het jaar naar worden gehandeld. Daarnaast neemt VIDUIS het thema duurzaamheid mee in de lopende lobby, in gesprekken met bijvoorbeeld huisvesters, OV-organisaties, de lokale overheid etc.

Doel:

Duurzaamheid is een kernelement van het uitvoerende beleid van VIDUIS studentenunie.

Middelen:

- Er komt een duurzaamheidsprotocol waarin de rol van VIDUIS rondom de verduurzaming van de Utrechtse studentenwereld is uitgewerkt.
- VIDUIS onderzoekt de verschillende bestaande studenteninitiatieven rondom duurzaamheid en neemt vanaf 2017 deel aan een of meerdere van deze initiatieven.
- VIDUIS zal bij bestaande gesprekken en overleggen het thema duurzaamheid als deel van het gesprek laten gelden.

2.11 Utrechtse Introductie Tijd

Afgelopen jaar is VIDUIS weer betrokken geweest bij de UIT, de introductieweek voor alle nieuwe Utrechtse studenten. Er zijn toen gedurende een dag fietsen verkocht en VIDUIS was aanwezig op de informatiemarkt. Als belangenbehartiger van alle studenten en koepel van alle organisaties willen we graag een grotere rol spelen en beter zichtbaar zijn tijdens de UIT. Op deze manier kunnen we onze nieuwe aanwas aan achterban beter van informatie en onze diensten voorzien.



Doel:

VIDIUS studentenunie en haar achterban zijn goed vertegenwoordigd op de UIT.

Middelen:

- Tijdens de UIT is VIDIUS aanwezig met haar fietsverkoop.
- VIDIUS verspreidt tijdens de UIT informatie richting de nieuwe achterban.
- De achterban van VIDIUS wordt goed vertegenwoordigd op de UIT.



Hoofdstuk 3: De ideale studentenstad

3.1 Onderwijs

Er zijn veel studenten die zich door middel van een commissie of een bestuur inzetten voor een vereniging of organisatie. Dit is enorm waardevol voor zowel de studentenwereld als de academische gemeenschap. Door de invoering van het leenstelsel en het instellen van het BSA wordt de druk om af te studeren onder studenten alsmaar groter. Deze ontwikkelingen maken het op dit moment lastig om een positie als bestuurs- of commissielid vol te houden. VIDUIS vindt daarom dat studenten die zich tijdens hun studie inzetten voor een vereniging of organisatie in het zonnetje gezet mogen worden. Een HU/UU erkend certificaat zou een dergelijke blijk van waardering kunnen bieden vanuit de hoger-onderwijsinstellingen en kan tevens gebruikt worden als bewijs van ervaring en inzet, bijvoorbeeld in combinatie met een CV.

Doel:

Bestuurlijk actieve studenten krijgen een door de HU/UU erkend certificaat voor hun inzet.

Middelen:

- VIDUIS overlegt met de hoger-onderwijsinstellingen over de invoering van een dergelijk certificaat.
- VIDUIS ontwerpt een dergelijk certificaat en promoot de beschikbaarheid ervan.
- Er komt een document met voorwaarden om het certificaat te verkrijgen.
- Er komt een centraal moment waarbij de certificaten worden uitgedeeld.

Studenten doen tijdens hun studie onderzoek, lopen stage of schrijven papers. Normaliter krijg je als auteur van een paper het auteursrecht, of in het geval van een uitvinding het octrooirecht. Het is echter onduidelijk hoe het zit met de rechten van studenten die als 'klant' van de hoger-onderwijsinstelling onderzoek doen of tijdens hun stage bij een werkgever een uitvinding doen. VIDUIS vindt dat studenten de rechten moeten ontvangen over het werk dat zij verrichten. Wij willen uitzoeken hoe het bij de Utrechtse hoger-onderwijsinstellingen is geregeld en dit zo nodig aanpassen.

Doel:

Studenten krijgen auteurs- en octrooirechten voor alle uitvindingen en onderzoeken die ze tijdens hun studie of (verplichte) stage doen.

Middelen:

- VIDUIS onderzoekt de huidige stand van zaken m.b.t. octrooirecht en auteursrechten op de hoger-onderwijsinstellingen.
- VIDUIS voert een lobby om ervoor te zorgen dat studenten hun eigen auteurs- en octrooirecht krijgen.

3.2 Medezeggenschap

In de afgelopen jaren heeft VIDIOUS een uitgebreid netwerk opgebouwd op de Hogeschool Utrecht en de Universiteit Utrecht. Middels dit brede netwerk kunnen we meepraten over het onderwijs en de medezeggenschap op deze instellingen. Op de Hogeschool van de Kunsten Utrecht is dat nog niet het geval. Wij willen graag meer studenten vertegenwoordigen op het gebied van onderwijs en willen daarom ons netwerk uitbreiden naar de HKU.

Doel:

VIDIOUS studentenunie heeft een goede band met de medezeggenschap van de HKU.

Middelen:

- VIDIOUS legt contact met de medezeggenschap op de HKU.
- VIDIOUS praat met de beleidsmedewerkers die over studentparticipatie gaan op de HKU.

Naast praten over onderwijskwaliteit willen we de medezeggenschap op de universiteit verbeteren door het bouwen van een kennisplatform. Dit kennisplatform zal voorkomen dat de medezeggenschap een informatie-achterstand oploopt. Verder willen we ons focussen op dat waar we als VIDIOUS goed in zijn: het organiseren van activiteiten die medezeggenschappers buiten de bestaande kaders laat denken en de medezeggenschap van binnenuit verbetert. Dit kan goed in samenwerking met andere partijen.

Ten slotte willen we studenten beter bekend maken met hun rechten en plichten binnen het hoger onderwijs. De OERdom campagne was hier al een goed begin van, maar ook verder in dit jaar zullen we bij verschillende onderwijsinstellingen de studenten alert maken op de OER en het studentenstatuut.

Doel:

VIDIOUS studentenunie faciliteert een informatie-uitwisselingsplatform voor de medezeggenschap.

Middelen:

- Samen met Codex wordt er gekeken of er op verschillende instellingen pilots gedraaid kunnen worden met een speciale versie van Codex voor medezeggenschap.

Doel:

VIDIOUS organiseert activiteiten rondom onderwijsregelgeving met informerend of discussie-stimulerend karakter.

Middelen:

- Dit jaar worden er vanuit VIDIOUS twee inhoudelijke activiteiten (geen trainingen) georganiseerd voor de OC's van de UU, in samenwerking met relevante partijen.
- Dit jaar wordt er vanuit VIDIOUS een inhoudelijke activiteit georganiseerd voor de medezeggenschap op de HU, in samenwerking met relevante partijen.
- De OERdom campagne wordt voortgezet en verbeterd.



3.3 Huisvesting

VIDIUS zet zich al jaren in voor het terugbrengen van het tekort aan studentenhuisvesting in Utrecht. Uit de Kences Monitor Studentenhuisvesting 2016 blijkt dat het kamertekort van 8700 kamers is teruggebracht naar 5100, een flinke afname. Dit komt voornamelijk doordat de gemeente in het Actieplan Studentenhuisvesting Utrecht (ASU) heeft ingezet op nieuwbouw en tijdelijke transformatie van studentenhuisvesting. Echter blijft het tekort aan studentenkamers bestaan. In Utrecht huurt zo'n 70% van de studenten een woonruimte via een particuliere huisbaas. Het tekort op de kamermarkt vloeit dan mogelijk ook voor een groot deel voort uit afname van het kameraanbod in deze particuliere markt. Er is op dit moment te weinig inzicht in deze markt. Met het oog op de voortzetting van het ASU is het dan ook essentieel om hiervoor de studenten-huizenmarkt goed te begrijpen, om zo ervoor te zorgen dat het plan goed ingezet wordt.

Doel:

VIDIUS studentenunie zorgt in 2017 voor een beter inzicht in de Utrechtse studentenhuizenmarkt.

Middelen:

- Met oog op de voortzetting van het ASU wordt samen met de relevante partijen een overzicht gemaakt van de Utrechtse studenten-huizenmarkt.
- Dit overzicht bevat zowel huidige gegevens als prognoses, en probeert missende gegevens van voornamelijk de particuliere markt en de transformaties in Utrecht boven tafel te krijgen.

In 2017 wil VIDIUS inspelen op twee actuele problemen op het gebied van Utrechtse studentenhuisvesting. Ten eerste merken veel (malafide) huisbazen dat er in Utrecht hard wordt ingezet op te hoge kosten voor kale huur. Daarom brengen ze steeds vaker onredelijk hoge servicekosten in rekening. Ten tweede is in 2016 gebleken, dat concrete gedragsverandering van studenten nodig is om studentenkamers duurzamer te maken. In 2017 wil VIDIUS in samenwerking met BoKS een aantal concrete activiteiten organiseren op het gebied van duurzaamheid in studentenhuisvesting en servicekosten van de huurprijs, om beide bovenstaande problemen op te lossen. Hier is subsidie voor aangevraagd bij de gemeente Utrecht.

Doel:

VIDIUS studentenunie maakt studenten die in Utrecht huren bewust van verduurzaming van kamers en de omgang met servicekosten.

Middelen:

- VIDIUS organiseert minstens 1 activiteit over het verduurzamen van studentenwoningen. Hierbij gaan huurders, zowel particulier als van SSH, in debat, worden ze geïnspireerd door concrete best practices en worden veel kleinschalige ideeën getoond.

- VIDIUS organiseert minstens 1 activiteit waarbij huurders, zowel particulier als van SSH, worden uitgenodigd om te discussiëren over de servicekosten van huurwoningen. Hierbij worden experts uitgenodigd om te laten zien hoe een juist servicekostenoverzicht in elkaar zit, en hoe huurders om kunnen gaan met te hoge servicekosten.

Een nieuwe trend in de Utrechtse studentenhuysvesting is de sterke groei van internationale studenten. Deze groep is vaak maar voor een korte tijd in Utrecht, wat een specifieke huisvestingsoplossing vereist; heeft een zwakkere rechtspositie dan Nederlandse studenten; en kent de Utrechtse huisvestingsproblematiek niet of nauwelijks. Helaas maken veel verhuurders misbruik van deze situatie. De International Students Housing Assistance (ISHA), een samenwerkingsverband tussen VIDIUS, BoKS en ESN-Utrecht, zet zich al jaren in voor de huurrechten van deze studenten. Gezien de groeiende behoefte aan de ISHA zal deze organisatie in 2017 geprofessionaliseerd worden. De verouderde website krijgt een facelift en de organisatie krijgt onder internationale studenten meer naamsbekendheid. Ook zal de ISHA als 'best practice' worden gepresenteerd richting andere studentensteden in Nederland, die soortgelijke problematiek ervaren maar daar geen goede oplossing voor hebben.

Doel:

De ISHA is een professionele en landelijke organisatie, met coördinatie over de opzet ervan vanuit VIDIUS en ISHA Utrecht.

Middelen:

- De website van ISHA Utrecht en de promotiecampagne wordt verbeterd.
- VIDIUS verspreidt kennis en ervaringen over de ISHA naar andere bonden, ESN-locals in andere steden en huurdersverenigingen, met als doel nieuwe afdelingen van de ISHA te laten groeien.

Sinds de oprichting van normalehuur.nl weten steeds meer studenten hun huurprijs te checken en het huurteam te vinden. Hiermee is de website een goed platform dat zowel bijdraagt aan het informeren van studenten over hun rechten en plichten als huurders van studentenkamers en -woningen, alsmede ook aan de betaalbaarheid van deze woonruimtes. De huidige campagne stamt al uit 2011, is verouderd en is moeilijk toe te passen op nieuwe mediavormen. Naast de gebruikelijke promotie van normalehuur.nl wil VIDIUS in 2017 de website en campagne beter voorbereiden op de komende jaren.

De website zelf zit qua vormgeving goed in elkaar. VIDIUS wil de website in 2017 inhoudelijk verbeteren. Om in te spelen op de groei van het aantal internationale studenten dat zich in Utrecht huisvestigt, zal een deel van de website tweetalig worden gemaakt. Daarnaast is vanuit de betrokken externe partijen aangegeven dat er behoefte is aan continuïteit achter normalehuur.nl. Een activiteitencoördinator, die samen met het bestuur de eindverantwoordelijkheid voor de website opneemt, kan deze continuïteit waarborgen. Als laatste zal er gekeken worden naar de onderzoeksmogelijkheden van de gegevens achter normalehuur.nl, mede door deze gelijk te trekken aan die van checkjekamer.nl, de huurprijs-website van de LSVb.

Doel:

Normalehuur.nl en de normalehuur.nl campagne zijn in 2017 toekomstbestendig gemaakt, ook voor internationale studenten.

Middelen:

- De campagne van normalehuur.nl wordt vernieuwd. Er wordt gebruik gemaakt van nieuwe gegevens om de campagne te vernieuwen.
- De reclame-uitingen worden multimediaal, zodat het beter geschikt is voor sociale media.
- Een deel van normalehuur.nl, in ieder geval de puntencheck en de belangrijkste informatievoorziening, wordt tweetalig gemaakt.
- Er wordt een activiteiten-coördinator aangesteld die deze nieuwe campagne gaat implementeren, die contact houdt met de partners rondom normalehuur.nl en die de website gaat onderhouden.
- De website zal inhoudelijk worden aangepast en versterkt, door de testimonials te updaten.

Doel:

De puntencheck op normalehuur.nl is gelijk aan die van checkkamer.nl en data die binnenkomt op normalehuur.nl kan gebruikt worden voor eigen onderzoek.

Middelen:

- De puntencheck wordt vanaf nu elk jaar identiek gemaakt aan de puntencheck die de LSVb hanteert op checkkamer.nl.
- De informatie die binnenkomt op normalehuur.nl wordt anoniem met de LSVb gedeeld en vice versa, om zo een grotere database te hebben.
- Informatie die binnenkomt op normalehuur.nl over kamers en huurprijzen wordt klaargemaakt voor onderzoek.

3.4 Gemeente

In 2018 komen de vierjaarlijkse gemeenteraadsverkiezingen weer langs. VIDUIS zal hier in 2017 op vooruit werken, om zo te bereiken dat studentenbelangen een rol zullen spelen bij deze verkiezingen. Dit zal in twee fasen gaan. Allereerst zal VIDUIS bepalen welke studentenbelangen in de verkiezingsprogramma's opgenomen moeten worden door een lobbydocument op te stellen. Op basis van dit document zal VIDUIS een lobby opzetten bij de verschillende raadspartijen. Ook zal dit gebeuren door van de studentenstadraad een duurzaam orgaan te maken. Deze raad is een overleg tussen de koepelorganisaties van studenten, waarbij overkoepelende thema's naar voren komen. Deze zal worden betrokken bij de gemeenteraadsverkiezingen.

Aan het einde van het jaar, overlopend in 2018, zal VIDUIS de verkiezingen en het belang dat studenten hierbij hebben, bij de studenten bekend maken. Dit gaat VIDUIS doen door een kieskompas op te zetten, specifiek gericht op Utrechtse studenten.

Doel:

Gedurende 2017 zet VIDUIS studentenunie de belangen van de Utrechtse Student op de kaart bij gemeenteraadspartijen, ter voorbereiding op de gemeenteraadsverkiezingen in 2018.

Middelen:

- VIDUIS stelt in het voorjaar 2017 een intern lobbydocument op voor de gemeenteraadsverkiezingen 2018
- VIDUIS zal gedurende 2017 gebaseerd op dit lobbydocument input leveren aan gemeenteraadspartijen als ze hun verkiezingsprogramma's opstellen, zodat studentenbelangen een plaats krijgen in deze programma's.
- VIDUIS bouwt een kieskompas voor studenten in Utrecht voor de gemeenteraadsverkiezingen in 2018.
- VIDUIS maakt van de studentenstadraad een duurzaam orgaan, dat zich onder andere bezig zal houden met de gemeenteraadsverkiezingen.

3.5 Utrecht Science Park

Het Utrecht Science Park (USP), ook wel de Uithof genoemd, wordt steeds meer de thuishaven voor studenten. Ontwikkelingen als de HU die al haar onderwijs naar het USP heeft verplaatst, of de SSH die op deze locatie steeds meer kamers bijbouwt, dragen hieraan bij. Echter blijven de geluiden vanuit studenten over een saaie Uithof aanwezig. Daar willen wij als VIDUIS iets aan doen. Het USP mist een centrum waar studenten kunnen samenkomen en waar activiteiten buiten het onderwijs kunnen plaatsvinden. Voor het afgeschreven Van Unnikgebouw moet een toekomst gevonden worden. Wij zien de plek waar het Van Unnikgebouw op dit moment gevestigd is als een grote kans om het USP levendiger te maken. VIDUIS wil zich daarom dit jaar bezig houden met de planvorming op het USP.

Doel:

VIDUIS studentenunie heeft een heldere en concreet plan voor het USP.

Middelen:

- Er wordt een gedetailleerd bestemmingsplan geschreven over wat VIDUIS vindt dat er moet gebeuren met het Van Unnik-gebouw of de plek waar het nu staat.
- VIDUIS werkt samen met USP Student Council om invloed uit te oefenen op de ontwikkeling van het USP.

3.6 Bereikbaarheid Uithof

In de zomer van 2016 is de bouw van de Uithoflijn gestart. Halverwege 2018 zullen studenten zich vanaf Utrecht Centraal met de tram naar de Uithof kunnen verplaatsen. Tot die tijd zullen er op de Uithof zelf en op de weg richting de Uithof veel werkzaamheden plaatsvinden. VIDUIS vindt dat studenten zo min mogelijk hinder van deze werkzaamheden moeten ervaren. Daarom zal VIDUIS de klachtenlijn blijven promoten en onveilige situaties snel laten opsporen. Verder willen we ons blijvend oriënteren op alternatieve reismogelijkheden. Hieronder verstaan we allerlei vervoersmogelijkheden, van een nieuwe



fietsroute tot een treinstation. Wij vinden het belangrijk dat de Uithof vanuit alle windstreken goed bereikbaar is. Er zullen dus geen belangrijke busverbindingen richting de Uithof verdwijnen, behalve als deze door bijvoorbeeld een tram worden opgevangen.

Doel:

De verbouwingen voor de Uithoflijn leiden niet tot grote verkeershinder of ergernis.

Middelen:

- De klachtenlijn voor de Uithoflijn wordt verder gepromoot en de klachten worden doorgespeeld naar de projectorganisatie Uithoflijn.
- Er wordt een inventaris gemaakt van knooppunten en onveilige situaties voor studenten op de Uithof met betrekking tot de verkeersveiligheid.

Doel:

Het USP/De Uithof is goed bereikbaar met fiets en OV.

Middelen:

- Er wordt gekeken naar alternatieve reismogelijkheden voor studenten die de druk op Utrecht centraal en de overvolle bussen verlichten.
- Met de komst van de Uithoflijn waarborgt VIDUIS dat er geen belangrijke busverbindingen verdwijnen voor studenten die tussen Utrecht centrum en de Uithof wonen.
- VIDUIS ondersteunt de plannen van de gemeente om een extra fietspad richting de Uithof aan te leggen.
- VIDUIS neemt positie in omtrent de mogelijkheid tot een tweede tramverbinding of een spoorverbinding tot het USP.

3.7 Fietsen

De fiets is het meest gebruikte vervoersmiddel van de studenten in de stad. VIDUIS vindt het belangrijk dat deze fietsers zich veilig kunnen verplaatsen. In Utrecht zijn nog veel kruispunten, rotondes en wegen die tot gevaarlijke situaties kunnen leiden. Door middel van een enquête willen wij deze plekken in Utrecht opsporen. Via de Fietsersbond kunnen wij dit weer doorspelen naar de gemeente. Ook gaat VIDUIS zich dit jaar inzetten voor verlichting op studentenfietsen. Middels een verlichtingsactie, eventueel in samenwerking met een andere partij, willen we voor meer verlichting op fietsen zorgen.

Eenmaal aangekomen op de plaats van bestemming, blijkt vaker dat de fietsenstallingen niet groot genoeg zijn om alle fietsen te houden. VIDUIS zal dit jaar toezicht houden op de verschillende stallingen en de capaciteit, betaalbaarheid en bereikbaarheid daarvan.

Ten slotte gaan we dit jaar beginnen met het organiseren van fietslessen voor internationale studenten. Een grote groep internationale studenten die in Utrecht komt studeren heeft nog nooit op een fiets gereden. Omdat dit nogal tot gevaarlijke verkeerssituaties kan leiden, willen wij samen met andere studentenorganisaties in de Verkeerstuin fietslessen aanbieden



voor studenten. Tevens vormen deze lessen weer een mogelijkheid om onze fietsen onder studenten te verspreiden.

Doel:

De voorzieningen voor fietsers in Utrecht zijn veilig, bereikbaar en van hoge kwaliteit.

Middelen:

- Er wordt een enquête opgezet om de knelpunten in het fietsnetwerk te achterhalen.
- VIDUIS draagt bij aan de fietsveiligheid door de fietsverkoop te continueren.
- Er wordt een actie opgezet die bijdraagt aan fietsverlichting op (studenten)fietsen.
- VIDUIS houdt toezicht op de betaalbaarheid en bereikbaarheid van de fietsenstallingen in de stad.
- In samenwerking met andere partijen worden er fietslessen georganiseerd voor internationale studenten.

3.8 Sport

Afgelopen jaren is er weinig op het vlak van sport gebeurd. Sport is echter een van de zaken waar veel studenten mee te maken hebben en aan doen. Dit gaat zowel om de georganiseerde als ongeorganiseerde sport. Met de Sportraad is er een koepel voor alle sportverenigingen in Utrecht waarmee VIDUIS goed kan samenwerken om de problemen en zaken die op het gebied van studentensport bestaan gezamenlijk op te pakken. Komend jaar wordt de samenwerking met de Sportraad geoptimaliseerd en de studentensport in Utrecht toekomstbestendig gemaakt

Doel:

VIDIUS studentenunie onderzoekt in samenwerking met de Sportraad naar de mogelijkheden voor een kwalitatievere en kwantitatievere studentensport in Utrecht.

Middelen:

- Er worden structurele afspraken met de Sportraad ingepland om de samenwerking te verbeteren.
- VIDIUS volgt de nieuwe ontwikkelingen rondom Olympos op de voet.

Doel:

VIDIUS studentenunie ziet erop toe dat de student centraal staat en meebeslist in de inrichting van de studentensport en het studentensportcentrum op het Utrecht Science Park.

Middelen:

- VIDIUS is aanwezig op alle inputsessies rondom de ontwikkeling van studentensport.
- VIDIUS onderzoekt de mogelijkheden voor een toekomstbestendig studentensportcentrum.
- VIDIUS ondersteunt de sportverenigingen waar mogelijk bij hun problematiek.



3.9 Zorg

VIDIUS vindt het belangrijk dat studenten de zorg kunnen ontvangen die ze behoeven. Studenten staan onder een steeds grotere druk en de burn-outs en depressies nemen alsmat toe. Het is van groot belang dat studenten tijdig geholpen kunnen worden voordat het extremere vormen gaat aannemen. Zowel binnen de instellingen als buiten moet de psychologische zorg goed georganiseerd worden. VIDIUS werkt dit jaar aan verschillende onderzoeken rondom de psychologische zorg en gaat in gesprek met de hoger-onderwijsinstellingen, gemeente en huisartsen om deze zorg te optimaliseren.

Doel:

De psychologische zorg die binnen de Utrechtse onderwijsinstellingen wordt aangeboden is toegankelijk voor iedere student die hier behoefte aan heeft.

Middelen:

- Aan de hand van de resultaten uit het onderzoek naar psychologische hulp wordt de zorg binnen de instellingen verbeterd.
- VIDIUS werkt mee aan het onderzoek van de LSVb naar de psychosociale gezondheid van de student en de oorzaken van de eventuele klachten.

De wereld van zorgverzekeringen, ziekenhuizen, huisartsen en (verplicht) eigen risico kan men ervaren als een groot doolhof. Laat staan als je niet eens de Nederlandse taal spreekt. Informatie over zorg staat vaak onvolledig of versnipperd op verschillende sites. VIDIUS vindt een goede informatievoorziening van groot belang, voor zowel Nederlandse als internationale studenten. Voor studenten met een functiebeperving treft de gemeente extra maatregelen om deze specifieke groep studenten te ondersteunen. Echter zijn maar vrij weinig studenten hiervan op de hoogte. Dit jaar zal VIDIUS het totale zorgaanbod voor studenten in kaart brengen en daarmee bijdragen aan de informatievoorziening.

Doel:

Er is een goede informatievoorziening over de verschillende zorgvoorzieningen waar de student binnen en rondom Utrecht gebruik van kan maken.

Middelen:

- Er komt een duidelijk overzicht op de VIDIUS website van de verschillende soorten zorgvoorzieningen voor de Utrechtse student.
- Er wordt voor internationale studenten een overzicht gemaakt van het Nederlandse zorgsysteem.
- VIDIUS maakt studenten met een functiebeperving bewust van het feit dat ze een financiële vergoeding bij de gemeente kunnen aanvragen.



Hoofdstuk 4: Lopend beleid

4.1 Organisatie

De kern van VIDIOUS studentenunie is haar vereniging; en een belangrijke taak voor het bestuur is natuurlijk deze vereniging draaiende houden. De vaste rolverdeling in een bestuur, van voorzitter tot algemeen bestuurslid en de bijbehorende taken, dragen bij aan een gezonde vereniging. In de bovengenoemde delen staan veel doelen en middelen genoemd die het huidige VIDIOUS bestuur graag wilt uitvoeren, om deze vereniging nog gezonder te maken. Hieronder staan nog een aantal elementen van de vereniging die tot dusverre niet of nauwelijks besproken zijn.

De Sollicitatiecommissie (SoCo)

De sollicitatiecommissie is het orgaan bij uitstek dat kan en moet zorgen voor geschikte opvolgers voor het bestuur van VIDIOUS. Er rust een grote verantwoordelijkheid op de schouders van de SoCo-leden en het is daarom van belang dat de SoCo goed gefaciliteerd wordt. VIDIOUS vindt dat de SoCo voldoende kennis en vaardigheden in huis moet hebben om een goede sollicitatieperiode neer te zetten en een weloverwogen keuze te maken. Dit komt al grotendeels vanuit de SoCo-leden zelf, maar waar nodig moet dit aangevuld worden met trainingen. De afgelopen jaren is dit goed bevallen. Ook dit jaar krijgt de SoCo weer de mogelijkheden en middelen om haar taken uit te voeren. Indien nodig ontvangt de commissie trainingen omtrent sollicitaties en beoordeling, en ook geeft het VIDIOUS bestuur de commissie extra informatie als het gaat om de dagelijkse gang van zaken bij VIDIOUS.

VIDIOUS Rechtshulp

VIDIOUS Rechtshulp is een belangrijke dienst die VIDIOUS biedt en die helpt bij het volbrengen van een van de belangrijkste taken van VIDIOUS, namelijk het behartigen van studentenbelangen. Alle individuele studenten in Utrecht kunnen terecht bij VIDIOUS Rechtshulp voor gratis juridisch advies. Verenigingen kunnen bij de juridische afdeling van VIDIOUS terecht als ze lid zijn van VIDIOUS. VIDIOUS Rechtshulp bestaat uit tien rechtenstudenten die van maandag tot en met donderdag juridische vragen beantwoorden over de telefoon of via de mail. VIDIOUS Rechtshulp heeft zijn eigen bestuur en een eigen beleidsplan.

4.2 De VIDIOUS commissies

De huidige commissies van VIDIOUS zijn al even kort aangestipt. Hieronder staan ze alledrie kort beschreven.

VIDIOUS commissie NvdP

Voor de vierde keer zal VIDIOUS de NvdP organiseren. Deze nacht vindt plaats tijdens de medezeggenschapsverkiezingen van de UU. In andere steden is al gebleken dat het concept heel goed kan werken. Tot nu toe is het succes in Utrecht beperkt. De focus zal in 2017 liggen op het betrekken van studieverenigingen, zodat via hen het evenement gepromoot kan worden.



VIDIUS commissie Onderwijs

VIDIUS commissie Onderwijs houdt zich bezig met het hoger onderwijs en alles daaromheen. Het is aan de commissie waar zij zich mee bezighoudt. Dit kan uiteenlopen van het schrijven van artikelen tot het organiseren van evenementen.

VIDIUS commissie Stad

VIDIUS commissie Stad houdt zich bezig met het 'leven' in de stad Utrecht. Belangrijke onderwerpen waar de commissie zich mee bezighoudt zijn studentenhuysvesting en openbaar vervoer. De commissie is zelfstandig en bepaalt in principe zelf de projecten waar ze mee bezig gaat. De commissie organiseert ook dit jaar weer de Week van de Utrechtse Huisbaas.

4.3 Landelijk

Om de belangen van de Utrechtse student goed te kunnen behartigen op landelijk gebied zal VIDIUS een nauwe band aanhouden met de federatie, het bestuur en de medewerkers van de LSVb. Ook zal VIDIUS aanwezig zijn bij alle ALV's, relevante werkgroepen en overleggen. In 2017 staan de verkiezingen op het programma en zal de LSVb zich inzetten om de belangen van studenten in de partijprogramma's te krijgen. VIDIUS onderschrijft de visie van de LSVb en het belang van de verkiezingen en zal in 2017 waar nodig meehelpen om de landelijke politiek te beïnvloeden.

4.4 Van Visie naar Realiteit

Onderwijs

Als studentenunie legt VIDIUS bij uitstek nadruk op het onderwijs dat gevolgd en gegeven wordt aan de hogere onderwijsinstellingen in Utrecht. Als specifieke uitvoering van dit beleid zet VIDIUS een structureel boekenoverleg op tussen studieverenigingen. We zijn op de hoogte van de ontwikkelingen in het onderwijs, en thema's die op dit moment relevant zijn. Dit jaar zijn er veel grote veranderingen op de HU en UU, vanwege de strategische plannen die er zijn en gevormd worden. VIDIUS blijft de medezeggenschap hierbij ondersteunen. Verder vindt er op de HU een organisatie-ontwikkeling plaats waar voor VIDIUS een kans ligt om concrete veranderingen voor de student door te voeren. Specifiek gaat VIDIUS zich bezighouden met drie grote wijzigingen die dit jaar spelen: de WVVB, de organisatieontwikkeling van de HU, en de kwaliteitsafspraken. Het uitgangspunt is hierbij dat zowel de toegankelijkheid van het onderwijs, alsook de kwaliteit, van hoog niveau moeten zijn. VIDIUS zal hier zowel inspelen op relevante gebeurtenissen, als pro-actief problemen signaleren en situaties verbeteren. Hier werkt VIDIUS samen met de medezeggenschap op de onderwijsinstellingen.

Facilitering

Er zijn veel randvoorwaarden essentieel voor het volgen van goed onderwijs, en het leven als student in het algemeen. VIDIUS studentenunie streeft naar het verdwijnen van drempels om als student in Utrecht te kunnen wonen en studeren. Dit gaat om zowel financiële als materiële drempels, zoals de aanwezigheid van voldoende studiefaciliteiten. Maatwerk is hierbij essentieel, en een goede persoonlijke begeleiding is daarvoor benodigd.

Studenten moeten ten alle tijden uitgebreid, helder en eerlijk geïnformeerd worden over hun rechten, plichten en mogelijkheden. Dit geldt voor alle facetten van het studentenleven, dus naast onderwijs ook op bijvoorbeeld het gebied van huysvesting of studentparticipatie.



VIDIUS ziet de medezeggenschap op onderwijsinstellingen en de mogelijkheden tot inspraak bij de publieke overheid als mogelijkheden bij uitstek om deze facilitering te bewerkstelligen. Daarom organiseert VIDIUS de studentenstadraad, een structureel overleg tussen belangrijke studentenkoepels en relevante gemeenteraadspartijen. Ook organiseert VIDIUS structurele overleggen tussen medezeggenschappers van de UU. Dit zijn de overleggen tussen faculteitsraden (FaRaO's) en de overleggen tussen studentassessoren (CvUA's).

Zelfontplooiing

Zelfontplooiing is het ontplooien, het verbeteren en uitbreiden, van de eigen gaven en mogelijkheden. VIDIUS studentenunie ziet de studententijd als een tijd bij uitstek waarin een mens wordt gevormd: in deze periode heeft een mens voor het eerst eindeloze mogelijkheden om dingen te proberen, zichzelf te verrijken en zich te specialiseren. VIDIUS zet zich daarom in voor behoud en ontwikkeling van verschillende activiteiten die deze zelfontplooiing stimuleren. Dit gaat om het volgen van extracurriculaire activiteiten binnen het educatieprogramma, waarvoor studenten voldoende tijd en ruimte moeten krijgen; het deelnemen aan het verenigingsleven in Utrecht, waaraan prioriteit gegeven moet worden in een studentenstad als Utrecht; het hebben van bijbanen, stages en vrijwilligerswerk, die voldoende beloond en gefaciliteerd moeten worden door de onderwijsinstelling, gemeente of werkgever; en het beoefenen van hobby's tot zelfontplooiing, welke toegankelijk moeten zijn in studentenstad Utrecht.

Leefomgeving

De leefomgeving van de student is alles met betrekking tot huisvesting, mobiliteit en omgeving. De leefomgeving is een heel belangrijk deel van het leven als student en het is dus ook noodzakelijk dat de leefomgeving goed is afgestemd op studenten, en dat studenten actief bijdragen aan hun leefomgeving. Op het gebied van huisvesting zet VIDIUS zich al jaren in voor het terugbrengen van het tekort aan studentenhuysvesting in Utrecht. Daarbij wordt bij alle stakeholders gelobbyd. Specifiek de gemeente Utrecht speelt hier een belangrijke rol in. VIDIUS zet zich in voor een ambitieus vervolg van het Actieplan Studentenhuisvesting Utrecht. Ook wordt beknellend beleid, zoals het splitsen- en omzetten beleid van de gemeente, bestreden. VIDIUS zit hiervoor structureel om tafel met de gemeente Utrecht, de SSH en het huurteam Utrecht. Ook beheert het de website normalehuur.nl waarop de hoge huurprijzen in Utrecht worden bevochten.

VIDIUS erkent dat de groep internationale studenten in Utrecht, die steeds groter wordt, een slechtere rechtspositie heeft in de Utrechtse huizenmarkt dan reguliere studenten. Dit is zo vanwege de taalbarrière, onbekendheid met de krappe huizenmarkt en de mogelijkheden om kamers te verwerven. VIDIUS zet zich op meerdere manieren in om deze rechtspositie te verbeteren. Hiervoor zit VIDIUS in het ISHA, een orgaan dat de huurders belangen behartigt van internationale studenten.

Op het gebied van mobiliteit zet VIDIUS zich al jaren in voor een bereikbare studentenstad Utrecht, met focus op de bereikbaarheid van vier onderdelen: de 'studentenlocaties' binnenstad, Uithof en UCU, en de bereikbaarheid van al deze gebieden en het station alsmede de connectie vanaf Utrecht naar de rest van het land.



Om dit te bewerkstelligen, neemt VIDIOUS deel in het ROCOV, een vereniging van verschillende consumentenorganisaties die advies leveren aan de vervoerders en de OV- autoriteiten. Ook representeert VIDIOUS de Utrechtse student bij vergaderingen omtrent de ProjectOrganisatie Stationsgebied. Daarnaast neemt VIDIOUS zitting in de fietsersbond, om zo een nobele poging te wagen het veelal studentikoze fietsverkeer in de drukste fietsstad van Nederland in veilige en snelle banen te begeleiden.

Op het gebied van omgeving zet VIDIOUS zich in voor een leefbare en duurzame woon en werkomgeving voor studenten. Hiervoor neemt VIDIOUS onder andere deel aan het Utrecht Science Park Council, een commissie met studentenvertegenwoordigers die op één of andere manier verbonden zijn met het USP/De Uithof. Via het USPC kan VIDIOUS de mening van studenten peilen op het USP en bijdragen aan de discussie rondom de gebeurtenissen en plannen op het USP. Punten van aandacht voor 2017 zijn de aanleg van de tramlijn van de binnenstad naar De Uithof: De bewoners (voornamelijk studenten) ondervinden hier veel hinder van. Het is zaak om er samen met alle betrokken partijen voor te zorgen dat de overlast tot een minimum wordt beperkt. Ook de plannen rondom het Van Unnikgebouw en de campusvisie zijn onderwerpen waar VIDIOUS graag van zich laat horen om de belangen van de student te laten gelden.

Welzijn is nog nooit expliciet lopend beleid geweest, maar naar gelang onze visie is het tijd dat daar verandering in komt. VIDIOUS blijft zich sterk maken voor het welzijn van studenten. Enerzijds is er fysiek welzijn en anderzijds mentaal welzijn. VIDIOUS wil dat studenten op beide vlakken een goed welzijn hebben en dat alle studenten toegang hebben tot professionele hulp als dit welzijn tekort schiet.

