

VIDIUS studentenunie

**Gedragscode**

28 augustus 2023

Princetonplein 9 3584 CC Utrecht

Tel. +31 030 25 36 251 info@vidius.nl [www.vidius.nl](http://www.vidius.nl)

Inleiding

Voor je ligt de gedragscode van VIDIUS studentenunie. Deze is opgesteld in 2023 naar aanleiding van de [Intentieverklaring Studentenwelzijn](https://vidius.nl/wp-content/uploads/2022/08/Intentieverklaring-studentenwelzijn-1.pdf), opgezet door bestuur 10 van VIDIUS. Deze gedragscode beschrijft de verwachtingen en regels waar betrokkenen van VIDIUS geacht worden zich aan te houden. Daarnaast geeft dit document handvatten voor situaties waarbij de gedragsregels zijn overschreden.

VIDIUS streeft naar een veilige en fijne studententijd Voor Iedereen Die In Utrecht Studeert. Deze gedragscode is de eerste stap om het welzijn van leden en betrokkenen van de vereniging te waarborgen. Echter is het van belang dat dit document levend blijft en niet op de plank belandt totdat er iets mis gaat. Alleen door het bespreekbaar maken van ongemakkelijke situaties, vervelende ervaringen en de reikwijdte van de onderstaande gedragsregels zal cultuurverandering plaatsvinden.

Inhoudsopgave

[**1. Definities 4**](#_qvqauylw52lm)

[**2. Reikwijdte van de gedragscode 5**](#_bik1hl644vz0)

[**3. Inhoud van de gedragscode 5**](#_c2m5n8o067rv)

[**4. Klachtenprocedure 6**](#_21ncnhbp2sw6)

[**5. Sancties 6**](#_4zmzjetn6bf)

[5.1 Mogelijke sancties 6](#_hspnp280umnp)

[5.2 Welk orgaan bepaalt de sanctie? 6](#_bywxjovrs1tq)

[5.2.1. Bij schorsing of ontzetting uit het lidmaatschap 7](#_ab3pm0dcn75n)

[5.3 Beroep 7](#_fns2t5n98p0o)

[5.3.1. Bij schorsing of ontzetting uit het lidmaatschap](#_u2wwnxm0j94i) 7

[**6. Hulp 8**](#_ugvqotv67eep)

[6.1 Vertrouwenscontactpersonen 8](#_m9wa8di6pg43)

[6.2 Hulp vanuit onderwijsinstellingen 8](#_qp8uwr155flj)

[6.3 Overige websites 8](#_ce7ny6xq4yez)

[**Bronnenlijst 9**](#_bks6wgvyo2cx)

# 1. Definities[[1]](#footnote-0)

| De vereniging | *VIDIUS studentenunie* |
| --- | --- |
| De leden | *Allen die volgens artikel 7 van de* [*statuten*](https://vidius.nl/wp-content/uploads/2023/06/Statuten-VIDIUS-2014.pdf) *van de vereniging, of een in de plaats gekomen regel, leden zijn.* |
| Ongewenst gedrag | *Handeling of het nalaten van een handeling die als negatief ervaren lichamelijke, psychische of sociale gevolgen heeft. Dit omvat maar is niet beperkt tot vormen van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, discriminatie, agressie, geweld en pesten.* |
| Grensoverschrijdend gedrag | *Iedere vorm van verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van een persoon wordt aangetast of een onveilige situatie wordt gecreëerd;* |
| Seksueel grensoverschrijdend gedrag | *Gedrag of toenaderingen die seksueel van aard zijn en de sociale of fysieke grenzen van een persoon overschrijden.* |
| Discriminatie | *Het zonder rechtvaardigingsgrond maken van onderscheid, het uiten van beledigingen of het gewelddadig optreden tegen personen wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, genderidentiteit, seksuele gerichtheid, nationaliteit, burgerlijke staat, leeftijd, handicap of chronische ziekte of op welke andere grond dan ook;* |
| Agressie en geweld | *Het psychisch, fysiek of verbaal lastig vallen, bedreigen of aanvallen van een persoon;* |
| Pesten | *Intimiderend gedrag met een structureel karakter van een of meer leden tegen een of meer personen.* |

#

# 2. Reikwijdte van de gedragscode

Deze gedragscode is van toepassing op alle leden van VIDIUS. Dit zijn zowel individuele leden van VIDIUS als vertegenwoordigers van lidorganisaties van VIDIUS. Verder is de gedragscode van toepassing op alle aanwezigen van activiteiten van VIDIUS, ook als zij geen lid zijn.

De gedragscode speelt in de volgende situaties een rol.

1. Bij activiteiten georganiseerd door VIDIUS.
2. Activiteiten van derden waarbij leden namens de vereniging aanwezig zijn of wanneer zij actief uitdragen lid te zijn.

Indien deze gedragscode op enige wijze strijdig is met de statuten, zullen de statuten gelden.

# 3. Inhoud van de gedragscode

1. VIDIUS is er voor elke student in Utrecht. We zijn een open, toegankelijke en inclusieve vereniging en leden laten elkaar in hun waarde. Discriminatie op welke grond dan ook wordt niet getolereerd.
2. Ongewenst gedrag in welke vorm dan ook wordt niet getolereerd. Dit omvat (maar is niet beperkt tot) (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, agressie, geweld en pesten.
3. Als lid of aanwezige van een activiteit zorg je dat jouw gedrag bijdraagt aan een veilige sfeer binnen de vereniging en ga je respectvol met anderen om.
4. Bij VIDIUS kijken we naar elkaar om. Wanneer mogelijk spreken we elkaar aan op ongewenst gedrag wanneer we dit zien of ervaren.

#

# 4. Klachtenprocedure

Wanneer iemand vindt dat de gedragscode tegenover hen of een ander is overschreden, kan diegene een klachtindienen. Zowel leden als niet-leden kunnen een klacht indienen.

Een eerste aanspreekpunt over situaties van ongewenst gedrag is de vertrouwenscontactpersoon van VIDIUS. De vertrouwenscontactpersoon helpt de betrokkene met het vinden van hulp en met het eventueel indienen van een klacht. De vertrouwenscontactpersoon is te bereiken via vertrouwenscontactpersoon@vidius.nl. Een klacht kan ook direct bij het bestuur worden ingediend. Het bestuur is te bereiken via bestuur@vidius.nl.

Wanneer de klacht verband houdt met een overtreding van de gedragscode door een bestuurder van VIDIUS, dan dient men de klacht in bij de raad van toezicht. De raad van toezicht is te bereiken via rvt@vidius.nl.

Bij een klacht bepaalt het relevante orgaan of de klacht binnen de reikwijdte van de gedragscode valt en of deze gegrond is. Indien dit zo is, wordt bepaald wat de passende sanctie is. Binnen zes weken deelt zij aan de betrokken partijen schriftelijk mee wat het besluit is. Hier ligt zij zorgvuldig toe hoe zij tot dit besluit is gekomen.

# 5. Sancties

### **5.1 Mogelijke sancties**

Een of meer sancties kunnen worden opgelegd aan mensen die de gedragscode overtreden. Onderstaande lijst is een lijst van mogelijke sancties:

1. Waarschuwing;
2. Ontzeggen van verdere deelname aan de lopende activiteit;
3. Ontzeggen van deelname aan toekomstige activiteit(en);
4. Verwijderen van het lid uit bijvoorbeeld een commissie of werkgroep;
5. Schorsing, volgens artikel 14 van de statuten;
6. Ontzetting uit het lidmaatschap, volgens artikel 13 van de statuten.

###

### 5.2 Welk orgaan bepaalt de sanctie?

In lijn met het voorgaande geldt als uitgangspunt dat het bestuur een sanctie op kan leggen bij een overschrijding van deze gedragscode. Wanneer de melding of de klacht verband houdt met een overtreding van de gedragscode door een bestuurder, neemt de raad van toezicht de sanctiebeslissing.

#### 5.2.1. Bij schorsing of ontzetting uit het lidmaatschap

Alleen het bestuur kan het besluit nemen een lid te schorsen, volgens artikel 14 van de statuten. Daarnaast kan alleen de Algemene Vergadering een lid ontzetten uit het lidmaatschap, volgens artikel 13 van de statuten.

### **5.3 Beroep**

Indien het lid niet eens is met de opgelegde sanctie, kan het lid in beroep gaan. Dit kan door schriftelijk het bestuur of de raad van toezicht binnen zes weken na het besluit te informeren over het beroep en de redenen waarom het lid in beroep gaat.

#### 5.3.1. Bij schorsing of ontzetting uit het lidmaatschap

Indien het lid is geschorst of is ontzet uit het lidmaatschap, dient het lid schriftelijk in beroep te gaan bij de Algemene Vergadering volgens artikel 15 van de statuten.

#

# 6. Hulp

### 6.1 Vertrouwenscontactpersonen

Als je te maken krijgt met ongewenst gedrag of hulp nodig hebt bij het vinden van de juiste hulp kan je gebruik maken van onze vertrouwenscontactpersonen.

Het algemene mailadres is: vertrouwenscontactpersoon@vidius.nl.

We hebben verschillende vertrouwenscontactpersonen. Op onze [website](https://vidius.nl/vertrouwenspersonen-van-vidius/) kan je zien welke vertrouwenscontactpersoon jij zou kunnen benaderen.

### 6.2 Hulp vanuit onderwijsinstellingen

* [Universiteit Utrecht](https://students.uu.nl/begeleiding-en-ontwikkeling/bij-wie-kan-ik-terecht)
* [Hogeschool Utrecht](https://husite.nl/hu-helpt/begeleiders-binnen-de-hu/)
* [HKU](https://www.hku.nl/over-hku/sociale-veiligheid)
* [MBO Utrecht](https://www.mboutrecht.nl/studenten/vertrouwenspersonen/)
* [ROC Midden-Nederland](https://www.rocmn.nl/hulp-info/alles-over-het-mbo/contactpersoon-ongewenst-gedrag)

### 6.3 Overige websites

Er zijn verschillende sites waar je terecht kan als je te maken hebt gehad met vervelende situaties.

* <https://studentenzorgwijzer.nl/>, deze site biedt tips voor verschillende sites en organisaties over verschillende zorgvragen.
* <https://centrumseksueelgeweld.nl/>, hier kun je terecht wanneer je te maken hebt gehad met seksueel geweld. Dit is altijd gratis.
* <https://art1middennederland.nl/>, hier kun je een melding maken als je te maken hebt gehad met discriminatie.
* <https://www.slachtofferhulp.nl/>, hier kun je terecht als je slachtoffer bent geworden van een strafbaar feit.
* <https://www.jellinek.nl/>, hier kun je terecht als je te maken hebt met verslaving. Dit gaat over diverse verslavingen, zoals alcohol, drugs, gamen etc.

# Bronnenlijst

*Intentieverklaring Studentenwelzijn:* <https://vidius.nl/wp-content/uploads/2022/08/Intentieverklaring-studentenwelzijn-1.pdf>

*Statuten:*

<https://vidius.nl/wp-content/uploads/2023/06/Statuten-VIDIUS-2014.pdf>

*Gedragscode ongewenst gedrag Universiteit Utrecht:*

<https://www.uu.nl/sites/default/files/Gedragscode%20ter%20voorkoming%20en%20bestrijding%20van%20schendingen%20van%20interpersoonlijke%20integriteit%20%28ongewenst%20gedrag%29%202022.pdf>

*Universiteit Utrecht:*

<https://students.uu.nl/begeleiding-en-ontwikkeling/bij-wie-kan-ik-terecht>

*Hogeschool Utrecht:*

<https://husite.nl/hu-helpt/begeleiders-binnen-de-hu/>

*HKU*:

<https://www.hku.nl/over-hku/sociale-veiligheid>

*MBO Utrecht:*

<https://www.mboutrecht.nl/studenten/vertrouwenspersonen/>

*ROC Midden-Nederland:*

<https://www.rocmn.nl/hulp-info/alles-over-het-mbo/contactpersoon-ongewenst-gedrag>

1. De definities in deze gedragscode zijn gebaseerd op de definities van de [gedragscode ongewenst gedrag van de Universiteit Utrecht](https://www.uu.nl/media/93103). [↑](#footnote-ref-0)